



НОВОСТИ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НИЖНЕТАГИЛЬСКОГО ЗАВОДА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

2021 год ознаменовался большим количеством изменений в охране труда, и для обсуждения всех этих нововведений 24 марта на Нижнетагильском заводе металлоконструкций состоялась встреча уполномоченных профсоюза по охране труда и технического инспектора труда обкома профсоюза строителей **Егора Монахова**. Были рассмотрены изменения в законодательстве и действия профсоюзов в процессах управления профессиональными рисками.

На сегодняшний день в системе охраны труда наблюдается переходный период. Все большее значение приобретают процессы управления профессиональными рисками на рабочих местах. В нормативно-правовом регулировании это выражается в обновлении правил по охране труда, подготовке и обсуждении проектов ряда регламентов по охране труда, а также внесении изменений в раздел Трудового кодекса РФ, посвященный охране труда, проект которого рассматривается в Госдуме РФ.

Деловая встреча началась с рассмотрения поправок в Трудовой кодекс, обсуждения спорных моментов, связанных с планируемыми положениями о расследовании микро травм. С учетом отсутствия законо-



дательно установленных методик оценки профессиональных рисков Егор Монахов рассказал об общем порядке управления профессиональными рисками в организации и действиях профсоюзов на каждом этапе этого процесса. Также была затронута тема новых правил по охране труда и взаимосвязь их положений с оценкой профессиональных рисков.

Напоминаем, что для подготовки к Всемирному дню охраны труда Свердловский

обком профсоюза строителей проводит анкетирование работников с целью выявления реальной ситуации в трудовых коллективах и восприятия работниками охраны труда на рабочих местах.

Анкета является анонимной. Любой желающий может принять участие в опросе на сайте обкома профсоюза строителей sors96.ru в разделе «Анкетирование».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ ВЫСОКО ОЦЕНИЛ ПРОДУКЦИЮ ПАО «ЗКИ» НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ MOSBUILD 2021



MosBuild 2021 – крупнейшая в России выставка строительных и отделочных материалов – проходила с 30 марта по 2 апреля в Москве в выставочном центре «Крокус Экспо». В прошлом году выставка была отменена из-за развития пандемии. Организаторы уверили участников, что в этом году на мероприятии были предприняты все необходимые меры, чтобы сделать посещение MosBuild безопасным.

Всего в выставке приняли участие более 120 компаний, свыше 150 поставщиков стройматериалов, фасадов, окон, кровли и инструмента, более 80 поставщиков сантехники, оборудования для водоснабжения и более 200 поставщиков обоев, керамической плитки, краски и напольных покрытий. В том числе – 110 иностранных компаний из 22 стран.

Завод керамических изделий также представил свою продукцию на MosBuild 2021. Посетители высоко оценили послед-

ние коллекции настенной плитки в формате 249x500, 200x600, 300x900, а также коллекции керамогранита в формате 200x900 и 600x600 под брендом Alma Ceramica.

Среди первых, кто побывал на стенде ПАО «ЗКИ», стал **Борис Сошенко** – председатель Профсоюза строителей России.

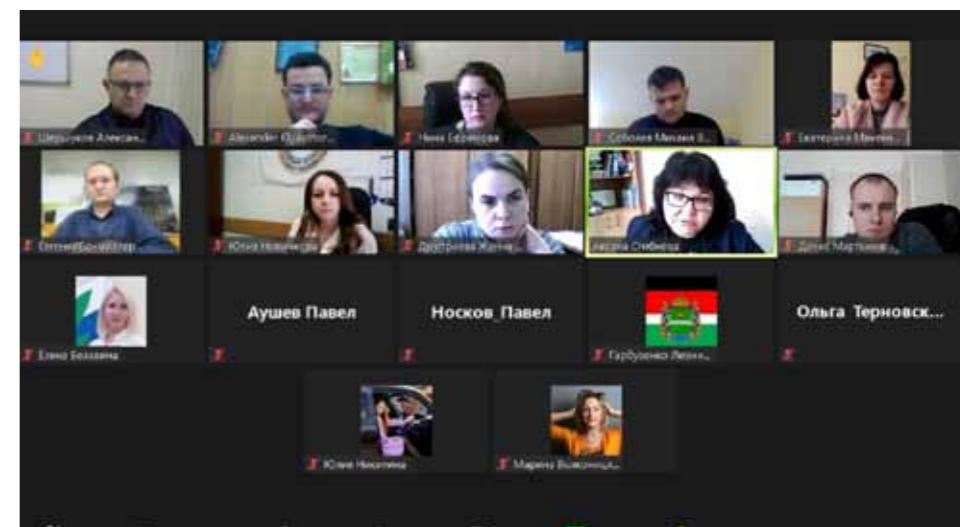
«Выставка получилась очень интересная и разнообразная, с первых минут на стенде началась работа. К слову, не все смогли представить новинки после сложного 2020 года. Стенд завода керамических изделий стал одним из самых посещаемых. Все были рады воочию увидеть 34 новые коллекции, новое торговое оборудование», – рассказали в пресс-службе предприятия.

ПРОФАКТИВ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ВСЕРОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПРОГРАММЫ ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ»

В проекте программы на 2021 год появилось разделение на две ступени. На первой происходит отбор и обучение новых участников программы, на второй – стажировка для финалистов прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности. За последние два года в финальных мероприятиях конкурса приняли участие 3 представителя Свердловского обкома профсоюза строителей.

Для новых участников «Стратегического резерва» региональный этап программы заменил квест, который участники I ступени проходят дистанционно до 30 июня. Сроки проведения окружного этапа – с 15 июля по 30 сентября 2021 года. После второго этапа участников ждет конкурсное испытание – тестирование и запись видеоролика. По его результатам пройдет отбор на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР.

В рамках II ступени «Стратегического резерва-2021» – стажировки под руководством наставников-экспертов ФНПР и ее членских организаций по направлению «Социальные сети» участники познакомились со своими наставниками. Это заместитель Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**, заместитель главного редактора «Солидарности» **Александр Кляшторин** и руководитель департамента соцгарантий и информации Федерации



профсоюзов Свердловской области **Аксана Сгибнева**.

Перед участниками были поставлены задачи направления – освещение деятельности профсоюзов в социальных сетях путем создания качественного контента в различных формах. Итогом более чем полугодовой работы до 1 ноября должно стать создание, ведение, раскручивание страниц в соцсетях.

От Свердловского обкома профсоюза строителей в вебинаре принял участие председатель профкома ООО «Энергоуправление» (первичная профсоюзная

организация ПАО «Ураласбест») **Евгений Банмиллер**.

По итогам стажировки, которая пройдет с 15 марта по 1 ноября, наставники сформируют список участников для рекомендации на включение в кадровый резерв ФНПР и ее членских организаций. Все, кто справится со стажировкой, получат приглашение на федеральный этап.

Федеральный этап завершает двухлетний цикл обучения для участников II ступени. Также он является финальным конкурсным испытанием для молодых профаكتивистов на I ступени.

СОТРУДНИКИ ООО «ЛСР. СТРОИТЕЛЬСТВО – УРАЛ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНЫХ ИГРАХ УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЮБОВЬ СЕДОВА ЗАНЯЛА ПЕРВЫЕ МЕСТА В ДВУХ ВИДАХ СПОРТА

Первые в этом году межрегиональные спортивные соревнования прошли с 19 по 21 марта в Екатеринбурге. Общее руководство и контроль за подготовкой и проведением мероприятия осуществлял организационный комитет, утверждаемый общероссийской общественной организацией «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» (ВФСО «Трудовые резервы») при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.

Спортсмены из разных городов России представляли свои организации и боро-

лись за звание главных спортсменов округа. Участники соревновались друг с другом в 17 видах спорта. Также абсолютно бесплатно любой желающий мог сдать нормы ГТО.

Большая часть спортивных дисциплин этих игр прошла в легкоатлетическом манеже Уральского федерального университета: легкая атлетика, перетягивание каната, дартс и силовая зона. В Уральской футбольной академии спортсмены участвовали в мини-футболе, шашках, шахматах и нардах. Спортивный комплекс игровых видов спорта провел состязания по баскетболу

и волейболу. А пловцы соревновались в бассейне на базе Уральского федерального университета.

Сотрудники ООО «ЛСР. Строительство – Урал», в том числе члены профсоюза, также приняли участие в корпоративных играх Уральского федерального округа и по результатам участия завоевали 6 наград:

ШАШКИ:

Кондратьев Павел Сергеевич – 2 место

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА:

60 м (женщины):

Седова Любовь Ивановна – 1 место

1500 м (мужчины):
Кульсинов Владимир Викторович –
 2 место
 800 м (женщины):
Щербина Алёна Вадимовна –
 1 место

АРМРЕСЛИНГ:

Женщина до 65 кг:
Седова Любовь Ивановна – 1 место

ОТЖИМАНИЯ:

Возрастная категория до 35 лет:
Щербина Алёна Вадимовна –
 2 место

В общекомандном зачете ООО «ЛСР. Строительство – Урал» заняли 7 место (всего 41 команда).



СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПАО «УРАЛАСБЕСТ» ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УДЕЛЯЯ ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ СТАРШЕМУ ПОКОЛЕНИЮ



комитет Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству; союз наставников по повышению производительности труда.

Совещание было направлено на продолжение работы по сбору, систематизации и тиражированию лучших практик по организации совместной работы руководства, совета ветеранов, профкома и молодежной организации предприятия. Участники обсудили вопросы проведения мероприятий, приуроченных к Дню весны и труда и Дню Победы, а также проект сборника лучших практик поддержки ветеранов предприятий и организаций во время пандемии.

В настоящее время на учете в совете ветеранов комбината состоит более 4 500 человек. В 2020 году на поддержку членов совета ветеранов комбината было направлено около 17 млн рублей. Ежегодно ПАО «Ураласбест» оказывает материальную помощь членам совета к календарным праздникам, выделяет льготные путевки для оздоровления в санатории-профилактории «Горный лен», выплачивает материальное поощрение к юбилейным датам и другое.

Понимая всю сложность существования людей преклонного возраста в карантине, сами далеко не молодые, они старались скрасить вынужденную изоляцию: звонили, передавали подарки, помогали с лекар-



Общественную организацию ветеранов войны, труда и пенсионеров организаций, входящих в корпоративную структуру «Ураласбест», возглавляет **Светлана Мусальникова**. Она оперативно сумела перестроиться на современную волну, освоив онлайн-режим, Светлана Алексеевна регулярно участвует в видеоконференциях всероссийского масштаба, что позволяет из первых уст получать полезную информацию по широкому спектру проблем, общаться с коллегами из разных регионов, изучать опыт.

Так, 19 марта 2021 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось совещание координационного совета председателей советов ветеранов предприятий России. Организаторами совещания выступили:

ствами. Чтобы как-то отблагодарить своих неравнодушных коллег, Светлана Алексеевна решила организовать выезд на базу отдыха «Разлив». И здесь во всем помогло руководство комбината – автотранспортное предприятие выделило автобус, ТООП накрыло чайный стол со свежей выпечкой. Гостеприимно встречали хозяева «Разлива», предоставив помещение, спортивный инвентарь.

На встречу приехали **Александр Ярмолюк**, начальник отдела по работе с персоналом комбината, и **Леонид Ремезов**, председатель профкома ПАО «Ураласбест». Вопросы задавали много, но на все были получены исчерпывающие ответы. Также темами для обсуждения стали практика участия профсоюзных и ветеранских организаций в мероприятиях, посвященных 1 Мая –

Международному дню солидарности трудящихся, Празднику Весны и Труда, и 9 Мая – Дню Победы в Великой Отечественной войне; вопросы финансирования оздоровления и досуговой деятельности ветеранов. Родное предприятие не оставит своих ветеранов без поддержки и внимания.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ООО «НТЗМК» ОБЪЯВИЛ АПРЕЛЬ МЕСЯЧНИКОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Формируя план работы профкома на апрель, члены организационной и культурно-досуговой комиссии приняли решение считать апрель месяцем, посвященным охране труда, т. к. все запланированные мероприятия так или иначе связаны с этой темой.

Во-первых, в первый номер апрельской профсоюзной газеты подготовлена обширная информация о грядущих изменениях в области охраны труда.

Во-вторых, планируется комиссия по качеству СИЗ. Есть жалобы работников на низкое качество сапог. В большинстве своем обращения поступили от чистильщиков цеха маляро-погрузки и газорезчиков цеха подготовки полуфабриката.

В-третьих, готовится заседание «круглого стола» с администрацией предприятия

по вопросам охраны труда. Комиссия профкома по охране труда приняла решение выйти с предложением к руководству предприятия для проведения такой встречи. На ней мы планируем не только поговорить о накопившихся проблемах в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятии, но и рассмотреть предложения уполномоченных профкома по формированию реестра профрисков.

В-четвертых, объявлена викторина «Скажем ДА охране труда!». Викторина пройдет в два этапа. Первый – в цехах и подразделениях. Работникам нужно будет ответить на 10 несложных вопросов теста. Набравшие наибольшее количество баллов примут участие во втором этапе. Победителей ждут награды. А вот комиссии по охране труда предстоит проанализировать

результаты викторины, выявить типичные ошибки и продумать способы знакомства членов профсоюза с правилами в области охраны труда.

В-пятых, в апреле запланировано участие в работе комиссии по трехступенчатому контролю и слету уполномоченных по охране труда в Екатеринбурге.

В-шестых, начался прием заявлений на санаторно-курортное оздоровление 2021 г.

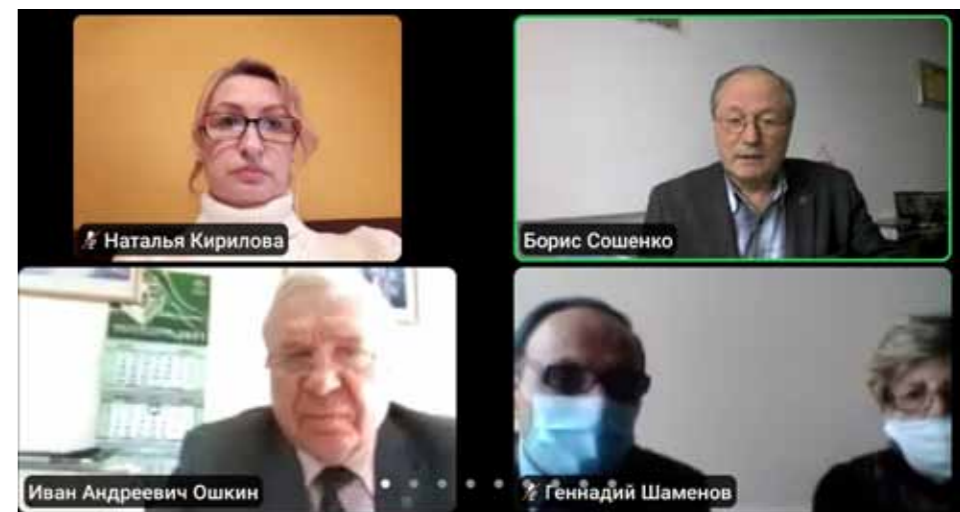
В этом году уже заключен договор с санаторием «Аврора» в Сочи и ведутся переговоры с санаторием «Усть-Качка» в Перми. Стоимость путевок рассчитывается индивидуально и зависит от величины скидки, на которую в свою очередь влияет профсоюзный стаж.

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ВЕБИНАРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза строителей России на площадке Zoom прошел вебинар на тему «Правовая основа деятельности профсоюза». В мероприятии приняли участие более 50 представителей региональных организаций профсоюза. От Свердловского обкома профсоюза строителей участвовали главный правовой инспектор, заместитель председателя **Геннадий Неганов** и председатель профкома рудоуправления ПАО «Ураласбест» **Евгений Нусс**.

Перед участниками вебинара выступили председатель Профсоюза Борис Сошенко, а также с основным докладом по заявленной теме – заместитель руководителя правового департамента ФНПР **Галина Андреева**. По просьбе участников Г. Г. Андреева рассказала об основных изменениях, внесенных в Устав ФНПР, касающихся норм усиления ответственности руководителей членских организаций ФНПР и проведении заседаний профсоюзных органов в онлайн-режиме.

В ходе вебинара рассмотрены актуальные для профсоюзов вопросы, в том числе, о распространении действия коллективного договора только на членов профсоюза. В условиях, когда в соответствии с



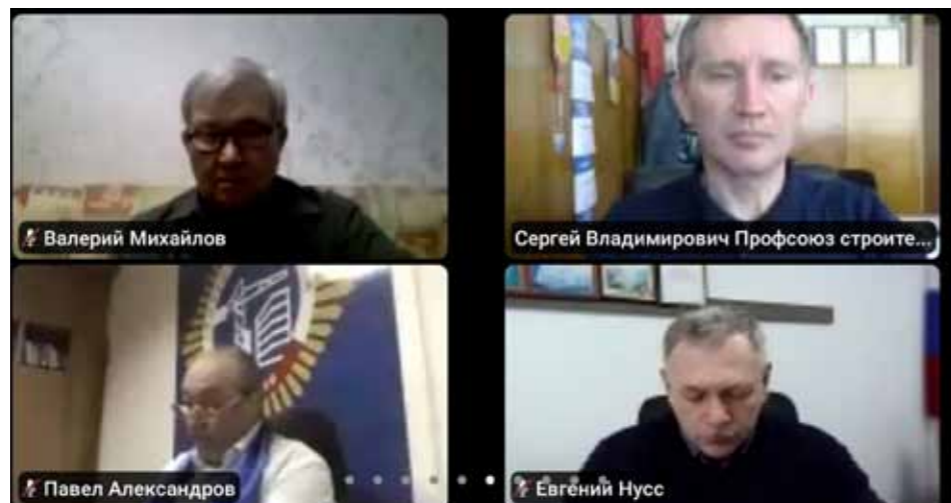
трудовым законодательством, действие коллективных договоров распространяется на всех работников организации, рекомендовано, используя нормы Отраслевого соглашения на 2020–2023 годы, заключать с работодателями отдельные соглашения о распространении их действия только на членов профсоюза. Опираясь на Рекомендацию МОТ № 91, закреплять в коллективных договорах и соглашениях положение о том, что при наличии в орга-

низации ППО, работодатель обязан вести коллективные переговоры только с данной первичкой.

В целях реализации права профсоюзного актива на беспрепятственное посещение организаций, где работают члены профсоюза, необходимо закреплять в коллективных договорах положение о том, что локальный нормативный акт о пропускном режиме на предприятии принимается по согласованию с ППО.

В ходе дискуссии отмечено, что профсоюзам необходимо активнее использовать свое право на получение информации от работодателя для ведения как коллективных переговоров, так и для защиты законных прав и интересов членов профсоюза, используя при этом правовые нормы Закона о профсоюзах, Отраслевого соглашения, и в том числе, Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 20 июля 2012 г. № 56-КГ12-3 (суд отменил ранее принятые решения, которыми профсоюзной организации отказано в удовлетворении исковых требований к открытому акционерному обществу о признании незаконным отказа в предоставлении информации о привлечении работников предприятия к работе сверхурочно и в выходные дни, направив дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку нижестоящим судом допущены существенные нарушения норм материального права, повлиявшие на исход дела, без устранения которых невозможно восстановление прав и законных интересов первичной профсоюзной организации).

Даны рекомендации по взысканию задолженности по членским профсоюзным взносам, удержанным из заработной платы работников. Это одна из основных проблем не только нашего профсоюза, но и в целом всего профсоюзного движения. Банкротство предприятий, зачастую, приводит к полной потере значительной части профсоюзной собственности. Судебная практика по данному вопросу не имеет



единого подхода. Решать проблему необходимо оперативно и своевременно, используя в переговорном процессе нормы нового Отраслевого соглашения, и опираясь на российское законодательство и судебную практику, в том числе, на Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда РФ от 30 декабря 2004 г. № 87, Постановление 7 Апелляционного Суда от 23.12.2019г. № 07АП-10540/9 (изменение календарной очередности текущих платежей – профвзносы), Определение ВС РФ от 23.04.2020г. № 304-ЭС20-4680 по делу; А27-3652/2019 (иск ООО «Первичная профсоюзная организация ООО «Юргинский машиностроительный завод» к работодателю о взыскании членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников).

По окончании вебинара участники высказали предложение о регулярном проведении подобных мероприятий, в том числе и по обмену опытом правозащитной работы региональных организаций профсоюза. В связи с этим, ЦК профсоюза запланировал проведение вебинара, участники которого поделятся наработанной практикой решения конфликтных ситуаций, связанных с защитой трудовых, социальных и пенсионных прав членов профсоюза, отстаивания законных интересов первичных профсоюзных организаций, в том числе, и по взысканию членских профсоюзных взносов, удержанных работодателями.

ПРОФКОМ ООО «НТЗМК» ВНЕДРЯЕТ НОВЫЕ МЕТОДЫ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Вопрос членства в профсоюзе остро стоит практически в каждой профсоюзной организации, и непростая работа по выявлению новичков, знакомства с деятельностью профкома, мотивации и агитации всецело лежит на профактиве цехов и подразделений. За истекший период ребята прошли настоящее боевое крещение: учились правильно выстраивать диалог, искать подход к каждой личности в отдельности, развивали риторические способности. Ведь известно, что человек может быть великолепным организатором, борцом, «генератором идей», но вот умение убеждать, талант оратора есть не у каждого.

Профком в этот период тоже не расслаблялся: организовывал обучения и придумывал «фишки», которые могли бы облегчить работу ребятам. И вот в марте на одном из заседаний организационно-информационной комиссии родилась идея – провести акцию, которую мы назвали «Вместе – сильнее!». Для этой цели были разработаны варианты листовок, которые стали, с одной стороны, шпаргалкой для профактивиста, а с другой – рекламным флаером.

Следующим шагом стала разработка анкет для потенциальных членов профсоюза, в которых выясняли: был ли членом профсоюза работник ранее, что он знает о целях и задачах профсоюза, какую помощь и поддержку хотел бы получить, если бы вступил в наши ряды. В момент анкетирования ребята вели разъяснительную и агитационную работу.

А тем, кто принял решение стать членом профсоюзной организации, при написании заявления, вручили небольшие подарки: блокнот с символикой, фотографией профактива предприятия и ручку – предметы нужные в работе каждого. Первые успехи уже есть!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «СЛК ЦЕМЕНТ» РАСШИРЯЕТ КОРПОРАТИВНУЮ ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

Профсоюзная организация ООО «СЛК Цемент» совместно с руководством компании завершила прием документ от сотрудников предприятия для организации отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях, а также предложили новые варианты для семейного отдыха этим летом.

Работа проводится в рамках корпоративной оздоровительной кампании. Сотрудники могут выбрать место отдыха детей из списка предложений, подготовленного профсоюзной организацией. В него вошли: детский загородный лагерь «Город детства «Исетские Зори» (Каменский район), ООО «ОСК «Сосновый Бор» (с. Курьи, ГО Сухой Лог), МАУ ДЗОЛ «Искорка», (п. Рефтинский), ДОЛ им. Стрельникова (Омск), ДОК «Чайка» (Краснодарский край, пос. Лермонтово). Воспользоваться предложением помимо сотрудников завода «Сухоложскцемент» смогли работники ООО «Цементранс», производственных площадок в Омске и пос. Первомайский, входящих в состав ООО «СЛК Цемент».

Среди новых предложений – семейный отдых в поселке Лоо близ города Сочи в гостевом доме «Южный берег». Членам профсоюза предоставляется скидка до 25 процентов. Работа по расширению корпоративной оздоровительной программы продолжается.

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ НА БЕРЕГУ ЧЕРНОГО МОРЯ



ЛОКАЦИЯ
Краснодарский край, г. Сочи, поселок Лоо, гостевой дом «Южный берег»

ОПИСАНИЕ
Гостевой дом предлагает разные категории номеров стандарт, которые рассчитаны от двух до четырех человек. В номерах по-домашнему уютно и комфортно, новая корпусная мебель все удобства для семейного отдыха. Есть оборудованная столовая для индивидуального питания (готовите сами) и пользования. В 150 метрах от дома работает кафе-столовая (кавказская и европейская кухня). Тихий, зеленый двор, есть беседка для отдыха. Дом находится в тихом тупике без движения. До моря - 3-5 минут.

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ОТДЫХАЮЩИХ
Автостоянка: На четыре автомобиля
Бассейн: Большой каркасный бассейн
Прачечная: За отдельную плату
Интернет в номерах: Wi-Fi
Также: детская площадка, столовая, мангал, встреча на ж/д вокзале

ПРАВИЛА ПРОЖИВАНИЯ
Время заезда: 14:00
Время выезда: 12:00
Принимаем с детьми: с любого возраста
Проживание с животными: разрешено по согласованию
Курение на территории: разрешено в специальных местах
Тихие часы, когда нельзя шуметь: 23:00 - 08:00

ЦЕНЫ НА 2021 год (за одного человека, без профсоюзной скидки)

	01.05 - 31.05	01.06 - 15.06	16.06 - 30.06	01.07 - 31.07	01.08 - 31.08	01.09 - 15.09	16.09 - 30.09
2-х-местный комфорт	450	500	550	600	600	500	450
3-х-местный комфорт	400	450	500	550	550	450	400
2-х-местный со всеми удобствами	600	550	650	750	750	650	600
2-х-местный со всеми удобствами	550	500	600	700	700	600	550
2-х-местный в отдельном доме	600	550	650	750	750	650	600

Скидка для категории номеров: 2-х-местных и 3-х-местных комфорт, и со всеми удобствами

Если Вас заинтересовало предложение, звоните по телефону: 8(918)207-86-17 (Григорий Николаевич).
Бронирование осуществляется через заявку. Для оформления заявки обращайтесь по телефону: 79-0-90, 8(912)658-666-0 (Ольга Александровна АБРАМОВА).

Координационный совет профсоюзных организаций городского округа Сухой Лог



620075,
Екатеринбург,
Пушкина, 10
тел./факс: 371 20 16, 371 06 61
sops96@e1.ru
sops96.ru